

PÖYTÄKIRJA

Aika	Keskiviikko 31.1.2018 klo 17:00 – 19.17	
Paikka	Seurakuntakeskus	
Saapuvilla olleet	Reinikainen Kimmo	puheenjohtaja
	Alanen Nina	varapuheenjohtaja
	Itämetsä Risto	jäsen
	Järvinen Kaija	jäsen
	Nummela Aulis	jäsen
	Peltola Kari	jäsen
	Petäjaniemi Liisa	jäsen
	Siukola Katri	jäsen
	Vainikainen Kati	jäsen
	Vilén Riitta	jäsen
Muut läsnäolijat	Takala Pasi	kirkkovaltuuston puheenjohtaja
	Kulmala Timo	kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja
	Tuohimaa Taina	sihteeri
Poissa	Holma Risto	jäsen, varajäsen myös estynyt
	Mustakallio-Sorvari Minna	lapsiasiainhenkilö
Laillisuus ja päätösvaltaisuus	Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.	
Kokousasiat	1 – 17 §	
Pöytäkirjan tarkastus	Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Nummela Aulis ja Peltola Kari	
Pöytäkirjan allekirjoitus ja varmennus	Kimmo Reinikainen puheenjohtaja	Taina Tuohimaa sihteeri
	Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi. Ylöjärvellä 31.1.2018	
	Aulis Nummela	Kari Peltola
Ilmoitus pöytäkirjan nähtävillä olosta	Ylöjärven seurakunnan ilmoitustaululla 1.2. – 14.2.2018	
	Taina Tuohimaa	

KÄSITELTÄVÄT ASIAT:

- 1 § Kokouksen avaus
- 2 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
- 3 § Työjärjestyksen hyväksyminen
- 4 § Pöytäkirjantarkastajien valitseminen
- 5 § Pöytäkirjan nähtävillä pitäminen
- 6 § Kiinteistöjen korjausvelkaselvitys
- 7 § Diakonian virantäytön oikaisuvaatimus
- 8 § Tehtävien vaativuuksien muutokset: kaksi kiinteistöhoitajaa ja hallintosihteeri
- 9 § Yhteistyötoimikunta toimikaudelle 1.1.2018 - 31.12.2021
- 10 § Määräaikaisen nuorisotyönohjaajan valinta
- 11 § Valitusluvan hakeminen KHO:lta
- 12 § Kirkkovaltuuston kokousmateriaalin toimittaminen sähköisesti
- 13 § Viranhaltijapäätökset
- 14 § Pöytäkirjoja
- 15 § Muut asiat
- 16 § Tiedoksi
- 17 § Kokouksen päättäminen ja valitusosoituksen antaminen

1 § Kokouksen avaus

Puheenjohtaja avasi kokouksen ja piti alkuhartauden.

2 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

ESITTELIJÄ: kirkkoherra

Seurakunnan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla (KL 7:4).

ESITTELIJÄN EHDOTUS:

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

PÄÄTÖS: Ehdotuksen mukaan

3 § Työjärjestyksen hyväksyminen

ESITTELIJÄN EHDOTUS:

Kokouksen esityslista hyväksytään työjärjestykseksi.

PÄÄTÖS: Esityslista hyväksyttiin kokouksen työjärjestykseksi.

4 § Pöytäkirjantarkastajien valitseminen

ESITTELIJÄ: kirkkoherra

Kokouksesta on pidettävä pöytäkirjaa, jonka puheenjohtaja allekirjoittaa ja sihteeri varmentaa (KJ 7:6). Pöytäkirjan tarkastaa kaksi kokouksen valitsemaa tarkastajaa.

ESITTELIJÄN EHDOTUS:

Kirkkoneuvosto valitsee kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

PÄÄTÖS: Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Aulis Nummela ja Kari Peltola.

5 § Pöytäkirjan nähtävillä pitäminen

ESITTELIJÄ: kirkkoherra

ESITTELIJÄN EHDOTUS:

Pöytäkirja on nähtävänä kirkkoherranvirastossa 14 päivää ajalla 1.2. - 14.2.2018 maanantaista keskiviikkoon klo 10-15 ja perjantaina klo 10-13. Ilmoitus nähtävillä olosta on kirkkoherranviraston ilmoitustaululla (KL 25:3).

PÄÄTÖS: Ehdotuksen mukaan

6 § Kiinteistöjen korjausvelkaselvitys

ESITTELIJÄ: kiinteistöpäällikkö

Ylöjärven seurakunta on ollut mukana 20 Tampereen seudun seurakunnan yhteisessä projektissa, jossa on selvitetty kaikkien kiinteistöjen korjausvelan suuruus.

Korjausvelan määrittelyllä on pyritty saamaan kokonaiskuva kiinteistöomaisuuden arvosta ja sen kunnosta. Korjausvelkamäärittely toimii työkaluna kehitettäessä kiinteistöomaisuutta.

PÖYTÄKIRJA

Kokonaistilanteen tiedostaminen auttaa kiinteistöomaisuuden käytön ja toimenpiteiden priorisoinnissa sekä ohjaa investointien ja ylläpitokustannusten kohdentamisessa.

Rakennuksille on määritelty jälleenhankinta-arvo sekä tekninen nykyarvo ja sen jälkeen on asetettu yksittäisten rakennuksen tavoitekuntotaso, joka vaihtelee kiinteistöittäin 55 % -75 % vastaavan uuden rakennuksen arvosta. Ylöjärven seurakunnan rakennusten em. tavalla arvioitu korjausvelan suuruus on 2 815 800 €.

Tarkemmat korjausvelan määrittelyyn liittyvät tulokset ja taulukot esiteltiin kokouksessa.

ESITTELIJÄN EHDOTUS:

Kirkkoneuvosto toteaa saaneensa tiedoksi Ylöjärven seurakunnan kiinteistöomaisuuteen liittyvän korjausvelkaselvityksen. Kiinteistöjen jälleenhankinta-arvo on 30 853 602 € ja tekninen nykyarvo 19 695 173€. Kirkkoneuvosto tekee päätöksen, että kunkin kiinteistön tavoitekuntotaso on rakennuksesta ja sen käyttötasosta riippuen välillä 55 % -75 %.

PÄÄTÖS: Ehdotuksen mukaan.

7 § Diakonian virantäytön oikaisuvaatimus

ESITTELIJÄ: kirkkoherra

Aino Kivelä on jättänyt oikaisuvaatimuksen diakonian viran täytöstä. Oikaisuvaatimus on esityslistan liitteenä. (Liite 1)

Ylöjärven seurakunnan kirkkoneuvosto oli julistanut diakonin viran haettavaksi 16.10.2017 kello 12.00 mennessä. Viran hakuilmoituksessa **edellytettiin** kirkon säädöskokoelman nro 124 mukaista diakonian viranhaltijan pätevyyttä. Valitun piti olla evankelisluterilaisen kirkon konfirmoitu jäsen. Lisäksi ilmoituksessa **odotettiin** valmiutta ja ennakkoluulottomuutta tuoda perhediakonia osaksi diakoniatimin perustyötä, hyviä vuorovaikutustaitoja ja joustavuutta tehdä työtä koko seurakuntaa palvelevalla tavalla yli työalarajojen.

Määräaikaan mennessä virkaan haki yhteensä 17 henkilöä.

Kaikki hakuilmoituksessa mainitut edellytykset täyttäneet ja siten virkaan pätevät henkilöt kutsuttiin haastatteluun. Heitä oli yhteensä viisi.

Haastatteluryhmään kuuluivat puheenjohtajana johtava diakoniatyöntekijä Eliisa AlaKuusisto, diakoniatyön johtokunnan puheenjohtaja Juhani Heino, kirkkoneuvoston edustaja Katri Siukola, kappalainen Matti Mikkola ja toimistopäällikkö Tarja Suni.

Kaikille esitettiin haastattelussa tasapuolisesti samat, ennakkoon valmistellut kysymykset.

Kirkkoneuvosto valitsi 8.11.2017 kokouksessaan diakonin virkaan haastatteluryhmän ehdottaman henkilön, Mikko Huuhtasen. Kirkkoneuvostolla oli kirkkolain ja Ylöjärven seurakunnan kirkkoneuvoston ohjesäännön mukainen toimivalta tehdä valinta.

Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo olevansa virkaan valituksi tullutta henkilöä pätevämpi ja ansioituneempi hakija. Virkaan valituksi tullut on valmistunut sosionomi-nuorisotyönohjaajaksi vuonna 2006 ja sosionomi-diakoniksi vuonna 2017. Hän on työskennellyt Ylöjärven seurakunnassa rippileirien opettajana kesäisin vuosina 2003–2005, projektityöntekijänä vuosina 2007–2008 ja nuorisotyönohjaajana vuosina 2009–2017. Lisäksi hän on työskennellyt myös ohjaajana lastenkodissa vuonna 2006 sekä asiakaspalvelijana syys- ja kevätkausina Diakonia-ammattikorkeakoulun kirjastossa vuosina 2003–2006.

PÖYTÄKIRJA

Oikaisuvaatimuksen tekijä on valmistunut kirkon nuorisotyönohjaajaksi vuonna 1989 ja sosionomidiakoniksi vuonna 2013. Hän on työskennellyt Ylöjärven seurakunnassa nuorisotyönohjaajana vuosina 1989–2014 ja viransijaisena diakoniatyöntekijänä vuosina 2014–2017. Sekä valituksi tullut että oikaisuvaatimuksen tekijä olivat siten ennestään hyvin tuttuja ja kokeneita työntekijöitä Ylöjärven seurakunnassa.

Diakonin virkaan valittiin siihen parhaiten soveltuva henkilö. Soveltuvuutta arvioitiin haastattelujen perusteella. Parhaiten soveltuvan henkilön valinnalle kyseiseen virkaan ei ollut oikaisuvaatimuksessa esitettyjä esteitä. Pitkä työhistoria ei suoraan oikeuta saamaan virkaa.

Haastatteluryhmä arvioi hakijoita oikaisuvaatimuksessa mainittujen perustuslain yleisten nimitysperusteiden (taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto) ja edellä kuvattujen hakuilmoituksessa erikseen asetettujen kriteereiden – ja vain niiden – perustella. Toisin sanoen: jokaisen haastatellun soveltuvuutta arvioitiin siitä näkökulmasta, miten kukin heistä täytti hakuilmoituksessa mainitut odotukset.

Haastatteluryhmä vakuuttui virkaan valitun ”sisäistäneen diakonisen perhetyön sisällön ja tavoitteet haastatelluista ehdokkaista parhaiten”. Tämä vastaa sekä hakuilmoituksessa odotettua ”valmiutta ja ennakkoluulottomuutta tuoda perhediakonia osaksi diakoniatiin perustyötä” että ”joustavuutta tehdä työtä koko seurakuntaa palvelevalla tavalla yli työalarajojen”.

Haastattelun perusteella haastatteluryhmä vakuuttui myös virkaan valitun ”omaavan parhaat verkostoitumisen, vahvan tiimityöskentelyn, musiikilliset sekä some- ja digiosaamisen taidot”. Tämä vastaa hakuilmoituksessa odotettuja ”hyviä vuorovaikutustaitoja”, koska vuorovaikutustaito on hyvin laaja käsite ja se kattaa kaikki edellä luetellut taidot.

Virkavalinnassa kiinnitettiin niin ikään huomiota ”ammattillisiin ja persoonallisiin valmiuksiin tehdä laaja-alaisesti diakoniatyötä ja kehittää diakonista perhetyötä yli työalarajojen”. Tämä vastaa sekä hakuilmoituksessa odotettua ”joustavuutta tehdä työtä koko seurakuntaa palvelevalla tavalla yli työalarajojen” että ”valmiutta ja ennakkoluulottomuutta tuoda perhediakonia osaksi diakoniatiin perustyötä”.

Eli toisin kuin oikaisuvaatimuksessa väitetään, valintaperusteet vastasivat hakuilmoituksessa käytettyjä kriteereitä.

Toisin kuin oikaisuvaatimuksessa väitetään, valmiutta ja ennakkoluulottomuutta tuoda perhediakonia osaksi diakoniatiin perustyötä, hyviä vuorovaikutustaitoja ja joustavuutta tehdä työtä koko seurakuntaa palvelevalla tavalla yli työalarajojen ei edellytetty, vaan odotettiin eli nämä vaatimukset eivät olleet yhtä ehdottomia kuin edellytettujen, pätevyyteen vaikuttavien ominaisuuksien osalta. Kuten edellä todetaan, virkaan valittu osoitti haastattelussa täyttävänsä hakijoista parhaiten nämä odotukset.

Oikaisuvaatimuksen tekijä käy oikaisuvaatimuksessaan läpi omia ominaisuuksiaan, taitojaan ja ansioitaan. Vastauksena niihin voidaan todeta, että kirkkoneuvosto on valinnut virkaan siihen parhaiten soveltuvan henkilön arvioiden hakijoita hakuilmoituksessa kerrotuilla kriteereillä.

Hakuvaiheessa hakijoilla on yleensä mahdollisuus esittää erilaisia työtodistuksia, suosituksia ja muita referenssejä. Näillä asiakirjoilla ei kuitenkaan yleensä ole muuta merkitystä kuin että ne otetaan huomioon kokonaisarvioinnissa. Yksittäinen todistus ei yleensä tee hakijaa yliveritaiseksi muihin nähden. Niin oli myös tässä tilanteessa. Oikaisuvaatimuksen tekijä on esittänyt johtavan diakoniatyöntekijän kirjoittaman työtodistuksen, joka on laadittu oikaisuvaatimuksen tekijän pyynnöstä. Virkaan kuitenkin valittiin siihen kokonaisarvioinnin perusteella parhaiten soveltuva henkilö.

PÖYTÄKIRJA

Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo myös tulleen syrjityksi sukupuolensa perusteella tasa-arvolaisissa kielletyllä tavalla. Valintaprosessissa on toimittu oikaisuvaatimuksessa mainittujen perustuslain ja tasa-arvolain edellyttämällä tavalla. Siinä ei ole epäasiallisesti syrjitty ketään sukupuolen perusteella. Valintaprosessissa ei siten ole rikottu tasa-arvolakia.

Sekä virkaan valittu että oikaisuvaatimuksen tekijä täyttivät viran muodolliset pätevyysvaatimukset. Heidät molemmat kutsuttiin haastatteluun ja heidät molemmat myös haastateltiin tasapuolisesti. Haastattelussa virkaan valittu osoitti olevansa virkaan parhaiten soveltuva henkilö. Sukupuolella ei ole ollut merkitystä valinnassa toisin kuin oikaisuvaatimuksessa väitetään. Valinnassa on toimittu myös tasa-arvolaisissa kuvatulla hyväksyttävällä tavalla.

Yhteenvetona oikaisuvaatimuksen tekijän oikaisuvaatimuksessaan esittämiin pyyntöihin ja niiden perusteluihin voidaan lyhyesti todeta seuraavaa:

Sekä oikaisuvaatimuksen tekijä että virkaan valittu on haastateltu. Haastattelussa virkaan valittu osoitti olevansa virkaan parhaiten soveltuva henkilö. Siksi hänet myös valittiin virkaan. Valinnassa on menetelty oikein ja Ylöjärven kirkkoneuvoston toimivallan puitteissa. Valinnassa on noudatettu Suomen lainsäädäntöä. Siinä ei ole toimittu lainvastaisesti.

ESITTELIJÄN EHDOTUS:

Kirkkoneuvosto hylkää Aino Kivelän oikaisuvaatimuksen.

PÄÄTÖS: Ehdotuksen mukaan.

8 § Tehtävien vaatuuksien muutokset: kaksi kiinteistöhoitajaa ja hallintosihteeri

ESITTELIJÄ: talousjohtaja

Esimiehet ovat käyneet et-keskustelut tehtävänkuvauksista.

Kahden kiinteistöhoitajan tehtävänkuvaukset päivitettiin vastaamaan nykyistä tilannetta, jolloin tilapalveluissa ei ole enää vastaavaa vajetta esimiestasolla kuin oli vuonna 2014, jolloin tehtävien vaatuvuus tuli olosuhteiden pakosta tasolle 403. Kun tilanne on muuttunut, kuuluu KirVESTES:in mukaan tehtävänkuvaukset päivittää. Jos tehtävän vaatuvuus on alentunut, alenee myös tehtävästä maksettava peruspalkka uutta vaatuvuusryhmää vastaavalle tasolle irtisanomisaikaa vastaavan ajanjakson jälkeen. Ajan kulumisen lasketaan tämän päätöksen tekemisestä. Tehtävän vaativuuden arvioinnissa ei mitata henkilökohtaista työsuoritusta, vaan sitä varten seurakunnassamme on käytössä Harkinnanvarainen palkanosa, jota maksetaan yhteisesti sovittujen kriteerien mukaisesti, joiden toteutumista arvioidaan vuosittain ns. Hava-keskustelussa.

Hallintosihteerin tehtävä asetettiin henkilöä tehtävään otettaessa vaatuvuusryhmään 501. Tehtävän vaatuvuus on olennaisesti muuttunut vaativammaksi, ja et-keskustelussa todettiin sen vastaavan parhaiten vaatuvuusryhmää 502.

ESITTELIJÄN EHDOTUS:

Kirkkoneuvosto vahvistaa liitteen 2 mukaiset tehtävän vaatuuksien muutokset.

PÄÄTÖS: Ehdotuksen mukaan.

9 § Yhteistyötoimikunta toimikaudelle 1.1.2018 - 31.12.2021

ESITTELIJÄ: kirkkoherra

Kirkon yhteistoimintasopimusta sovelletaan työnantajan ja henkilöstön väliseen yhteistoimintaan ja työsuojelun yhteistoimintaan. Yhteistoimintaa varten seurakunnassa on työsuojelupäällikkö, työsuojeluvaltuutettuja ja varavaltuutettuja, luottamusmiehiä sekä yhteistyötoimikunta. Yhteistyötoimikunnassa käsitellään työpaikkaa yleisesti koskevat asiat.

Yhteistyötoimikunta perustetaan neljäksi kalenterivuodeksi kerrallaan. Siinä ovat edustettuina työnantaja ja työntekijät. Toimikunnassa on vähintään neljä ja enintään 12 jäsentä sen mukaan kuin työpaikan laatu, laajuus ja muut olosuhteet edellyttävät. Vähintään neljäosan jäsenistä tulee edustaa seurakuntaa työnantajana.

Työnantajan edustajana toimii työsuojelupäällikkö sekä, jos yhteistyötoimikunnassa on enemmän kuin neljä jäsentä, kirkkoherra ja kirkkoneuvoston määräämä muu seurakunnan palveluksessa esimiesasemassa oleva henkilö. Työntekijöiden edustajina toimivat työsuojeluvaltuutetut sekä varavaltuutettujen ja pääsopijajärjestöjen (Juko ry, Kirkon alan Unioni ry ja Kirkon Alat ry) asettamien luottamusmiesten yhteisessä kokouksessaan keskuudestaan valitsemat henkilöt.

Ylöjärven seurakunnan yhteistyötoimikunnassa on 9 jäsentä; neljä työnantajan edustajaa ja viisi työntekijöiden edustajaa. Työnantajan edustajina ovat olleet työsuojelupäällikkö, kirkkoherra, talousjohtaja ja toimistopäällikkö.

ESITTELIJÄN EHDOTUS:

Kirkkoneuvosto nimeää yhteistyötoimikunnan työnantajan edustajat toimikaudelle 1.1.2018 – 31.12.2021. Työnantajan edustajia ovat työsuojelupäällikkönä toimiva kiinteistöpäällikkö ja kirkkoherra sekä lisäksi talousjohtaja ja toimistopäällikkö.

PÄÄTÖS: Ehdotuksen mukaan.

10 § Määräaikaisen nuorisotyönohjaajan valinta

ESITTELIJÄ: kirkkoherra

Kirkkoneuvosto 7/2017

15 § Nuorisotyönohjaajan viran auki julistaminen

ESITTELIJÄ: kirkkoherra

Nuorisotyönohjaaja Mikko Huuhtasen tultua valituksi diakonin virkaan jää nuorisotyönohjaajan virka avoimeksi. Ylöjärven alueella nuoriso- ja rippikoulutyö on vilkasta ja tavoittaa lähes 100 % kirkkoon kuuluvista nuorista ja toiminnassa on mukana myös kirkkoon kuulumattomia nuoria. Nuorten ikäluokka on kasvava ja verkostot esim. kouluihin ovat toimivat. Tämän toiminnan ylläpitäminen vaatii nuorisotyön tiimin pitämisen entisen kokoisena.

ESITTELIJÄN EHDOTUS:

Kirkkoneuvosto laittaa nuorisotyönohjaajan 31.12.2018 asti määräaikaisen viran haettavaksi 27.11.2017 klo 12 mennessä. Määräaikaisuuden peruste on käynnissä olevat kuuden seurakunnan yhteistyöneuvottelut. Kirkkoneuvosto nimeää haastatteluryhmään edustajansa. Muut haastatteluryhmän jäsenet ovat nuorisotyön johtokunnan puheenjohtaja, johtava nuorisotyönohjaaja Asko Järvensivu, kappalainen

PÖYTÄKIRJA

Matti Mikkola ja toimistopäällikkö Tarja Suni. Haastatteluryhmä antaa ehdotuksensa valinnasta kirkkoneuvoston kokoukseen 13.12.2017.

PÄÄTÖS: Kirkkoneuvosto laittaa nuorisotyönohjaajan 31.12.2018 asti määräaikaisen viran haettavaksi 27.11.2017 klo 12 mennessä. Määräaikaisuuden peruste on käynnissä olevat kuuden seurakunnan yhteistyöneuvottelut. Kirkkoneuvosto nimesi haastatteluryhmään edustajakseen Kaija Järvisen. Muut haastatteluryhmän jäsenet ovat nuorisotyön johtokunnan puheenjohtaja, johtava nuorisotyönohjaaja Asko Järvensivu, kappalainen Matti Mikkola ja toimistopäällikkö Tarja Suni. Haastatteluryhmä antaa ehdotuksensa valinnasta kirkkoneuvoston kokoukseen 13.12.2017.

Kirkkoneuvosto 8/2017

10 § Määräaikaisen nuorisotyönohjaajan valinta

ESITTELIJÄ: kirkkoherra

Määräaikaan mennessä 18 hakijaa jätti hakemuksensa. Haastatteluun kutsuttiin kolme hakijaa. Haastatteluissa kartoitettiin hakijoiden persoonaa, ammatillisuutta, tiimityötaitoja ja näkemystä seurakunnan nuorisotyöstä pitkällä tähtäimellä.

ESITTELIJÄN EHDOTUS:

Kirkkoneuvosto valitsee määräaikaiseen nuorisotyönohjaajan virkaan haastatteluryhmän ehdottaman henkilön.

PÄÄTÖS:

Pykälä palautetaan valmisteluun.

Haastatteluryhmä esittää Nuorisotyönohjaajan virkaan valittavaksi Varpu Viikeriä. Hänellä on valintahetkellä virkaan vaadittava muodollinen pätevyys. Hän on haastattelussa osoittanut täyttävänsä parhaiten hakuilmoituksessa esitetyt valintakriteerit. Varpu Viikeri on haastatteluryhmän yksimielisen ratkaisun mukaisesti soveltuvin valittavaksi nuorisotyönohjaajan viransijaiseksi.

ESITTELIJÄN EHDOTUS:

Kirkkoneuvosto valitsee Varpu Viikerin Ylöjärven seurakunnan nuorisotyönohjaajan viransijaiseksi 1.3.-31.12.2018. Viransijaisuuden palkkaus määritetään vaativuusryhmän 502 mukaisesti.

PÄÄTÖS: Ehdotuksen mukaan.

11 § Valitusluvan hakeminen KHO:lta

ESITTELIJÄ: talousjohtaja

Ylöjärven ja Hämeenkyrön seurakunnat ovat tehneet sopimus pohjaista kahdenvälistä yhteistyötä talous- ja henkilöstöhallinnossa kevästä 2015, kiinteistöpäällikköyhteistyötä syksystä 2015 ja kevästä 2017 sopimusta laajennettiin myös seurakuntapuutarhurin työpanoksen jakamiseen. Tuossa yhteydessä sopimukseen otettiin maininta siitä, että toiminta katsotaan arvonlisäverottomaksi viranomaistoiminnaksi eikä liiketoiminnaksi. Tämä oli perusteltu käsitys kirkkohallituksen julkaiseman Seurakuntien arvonlisävero-opiaan mukaan. Aiemmat eri seurakuntien kustannustenjakosopimukset oli eri seurakuntien hakemissa vero-

PÖYTÄKIRJA

ohjauksissa katsottu arvonlisäverottomiksi ja lisäksi oli olemassa ennakkopäätös Kirkon palvelukeskuksen arvonlisäverottomuudesta.

Kuitenkin koska hiippakunnassa kahdeksan seurakunnan kiinteistöpäällikkö-yhteistyöselvitykseen liittyen haettiin alv-ennakkopäätös ja siinä toiminta katsottiin arvonlisäverolliseksi, katsoivat johtavat viranhaltijat perustelluksi varmistaa kahdenvälisen, talousjohtajan yhteisvirkaan perustuvan kustannustenjakosopimuksen arvonlisäverottomuuden hakemalla tähän tapaukseen sovellettavan ennakkopäätöksen. Ennakkopäätöksen hakemuksessa käytettiin asiantuntija-apua. Verohallinto katsoi toiminnan arvonlisäverolliseksi, ja siten Hämeenkyrön seurakunnalta on päätöksen mukaisesti veloitettu arvonlisäveroa 31.5.2017 alkaen.

Koska verohallinnon päätös seurakuntien välisen kustannustenjakosopimuksen arvonlisäverollisuudesta johtaisi paitsi nykyisten sopijakumppaneiden, myös loogisesti koko evankelis-luterilaisen kirkon samanlaisen sopimus pohjaisen kustannustenjaon arvonlisäverollisuuteen, päätöksestä valitettiin hallinto-oikeuteen. Helsingin hallinto-oikeuden päätös 5.1.2018 Dnro 05124/17/8203 oli äänestysratkaisu siten, että toiminta on arvonlisäverollista.

Seurakuntien välisen yhteistyön arvonlisäverollisuudella on ennakkotapauksen luonne koko kirkon laajuisesti. Hallinto-oikeus katsoi päätöksessään virheellisesti, että harjoittamamme kahden seurakunnan yhteistyö vääristää huomattavasti kilpailua. Vapailta markkinoilta ei ole ylipäätään hankittavissa viranhaltijapalveluita, sillä virkavastuu on aina henkilökohtainen ja perustuu henkilön olemiseen virkasuhteessa julkishallinnon organisaatioon. Näin ollen on perusteltu syy hakea valituslupaa korkeimmalta hallinto-oikeudelta.

ESITTELIJÄN EHDOTUS:

Kirkkoneuvosto valtuuttaa talousjohtajan ja kirkkoherran allekirjoittamaan korkeimmalle hallinto-oikeudelle lähetettävän asiantuntijoiden avustuksella laaditun valituslupahakemuksen ja valituksen määräaikaan 8.2.2018 mennessä.

PÄÄTÖS: Ehdotuksen mukaan.

12 § Kirkkovaltuuston kokousmateriaalin toimittaminen sähköisesti

ESITTELIJÄ: kirkkoherra

Kirkkovaltuusto kävi kokouksessaan 29.11.2017 alustavaa keskustelua mahdollisuudesta toimittaa kokousmateriaali sähköisesti. Sähköpostitoimitukseen siirtyminen säästää huomattavasti työaika ja kustannuksia ja on ympäristövaikutuksiltaan ekologisempi. Myös Postin päätös lopettaa kirjepostin jakelu tiistaisin aiheuttaa viivästystä kokousmateriaalin vastaanottamisessa ja puoltaa sähköpostiin siirtymistä.

Kokousmateriaali olisi eri pyynnöstä mahdollisuus noutaa tulostettuna kirkkoherranvirastosta. Kirkkovaltuuston jäsenelle, joka sitoutuu vastaanottamaan valtuuston kokouskutsut ja esityslistat liitteineen ainoastaan sähköisesti ja käyttää kokouksessa omaa päätelaitetta kokousmateriaalien lukemiseen, tai niin halutessaan tulostaa itse kokousmateriaalit paperille, maksetaan korvauksena 15 euroa/kokous. Korvaus maksetaan kahdesti vuodessa muiden luottamustoimipalkkioiden ohessa takautuvasti niille, jotka tekevät siitä erillisen anomuksen.

ESITTELIJÄN EHDOTUS:

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että jatkossa kirkkovaltuuston kokousmateriaalit toimitetaan pääsääntöisesti vain sähköpostitse. Eri pyynnöstä kokousmateriaalin voi noutaa tulostettuna kirkkoherranvirastosta ja valtuutetuille, joilla ei ole sähköpostia käytössään, kokousmateriaali toimitetaan joko kirjepostina tai tulostetaan noudettavaksi kirkkoherranvirastosta.

Valtuutetulle, joka sitoutuu vastaanottamaan kokousmateriaalin sähköisesti ja käyttää kokouksissa omaa päätelaitetta kokousmateriaalin lukemiseen tai niin halutessaan tulostaa itse kokousmateriaalit paperille, maksetaan korvauksena 15 euroa/kokous. Korvaus maksetaan kahdesti vuodessa muiden luottamustoimipalkkioiden ohessa takautuvasti niille, jotka tekevät siitä erillisen anomuksen. Tämä korvaus on verotettavaa tuloa kokouspalkkion tapaan.

PÄÄTÖS: Ehdotuksen mukaan.

13 § Viranhaltijapäätökset

Päätökset esiteltiin kokouksessa.

14 § Pöytäkirjoja

Diakoniatyön johtokunta 3/2017 30.11.2017

Yleisen seurakuntatyön johtokunta 1/2018 18.1.2018

15 § Muut asiat

- Unelmatuvan tilanne. Seurakuntalaisilta on tullut aloite uuden Unelmatuvan rakentamiseksi. Käsiteltiin aloite, todettiin, että asioita on jo alustavasti selvitelty ja lähetettiin se jatkovalmisteluun.
- Käytiin läpi seurakunnan pysäköintialueen kaavatilanne liittyen mahdolliseen Unelmatuvan uudelleenrakentamiseen. Kaavoittajan kanssa on käyty neuvottelua. Odotamme vastausta kaupungin kaavoituksen ja rakennusvalvonnan keskinäisestä neuvonpidosta.
- Kirkkoneuvosto pyytää lähetyspappia tekemään selvityksen Unelmatuvasta lähetyksen kokonaisuudessa.
- Seurakuntien yhteistyöselvityksestä ohjausryhmälle 30.1.2018 annettu selvitysmiehen esitys

16 § Tiedoksi

Matka Kaukolaan 10. - 12.5.2018

17 § Kokouksen päättäminen ja valitusosoituksen antaminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 19.17 ja antoi valitusosoituksen.